

Kort verslag GMR 12 maart 2018

Ziekteverzuim Stroom:

Het ziekteverzuim van Stroom is hoger dan het landelijk gemiddelde.

Stroom heeft vooral te maken met langdurig verzuim. (langer dan 6 weken)

Dit kost Stroom momenteel extra geld, want zij zijn verzekerd voor het gemiddelde landelijk verzuimpercentage.

Dit heeft de aandacht van Stroom en er zijn verschillende trajecten gestart om het ziekteverzuim te verlagen. Onder andere d.m.v. training duurzame inzetbaarheid voor alle directeurs.

Bezoek van bedrijfsarts aan scholen waar het verzuim hoog is.

Training van werkdruk naar werkgeluk

Er wordt vanuit Stroom een training aangeboden aan alle medewerkers.

De training sluit aan op de gelukspijlers van HR beleid. Er is een open inschrijving. (per 13 maart bekend, cursus is vol en reeds gestart).

De training is gericht op: er is nu eenmaal werkdruk maar hoe ga je ermee om.

Er is subsidie aangevraagd voor werkdrukverlaging.

Dit geldt voor 1 school.

Tevredenheidsonderzoek

In de GMR is het tevredenheidsonderzoek over de gehele linie van Stroom besproken.

Den Boogerd doet het hierin goed. Er zijn scholen die slechts scoren over de gehele linie.

Dit zie je ook weer terug in het ziekteverzuim van die school.

Besproken in GMR op 13 maart, nog niet in MR besproken

Rijksgeld beschikbaar voor werkdrukverlaging

Er komt per leerling € 155,- beschikbaar vanuit de overheid voor werkdrukverlaging.

Elke school/mr zal zelf een plan moeten maken hoe zij dat geld willen gaan besteden.

De personeelsgeleding van MR per school MOET instemming geven voor de besteding van de gelden/plan. Het MT houdt een inventarisatieronde bij de scholen.

Vacatures in Stroom

Er zijn 3 vacatures voor directeurs en 1 vacature voor HR beleidsadviseur.

Dit is een te grote belasting voor het stafbureau om hiervoor te gaan werven en selecteren.

Er wordt gevraagd vanuit het stafbureau/bestuur om gebruik te gaan maken van een werving- & selectiebureau. Vanuit de GMR personeel wordt hier unaniem mee ingestemd.